

## **Prüfung Internationale Personalarbeit Wintersemester 2004/2005**

### Frage 1

Beschreiben Sie ein Land bzw. Kulturkreis Ihrer Wahl und stellen Sie Besonderheiten im Rahmen des Internationalen Personalmanagements dar! (25 Punkte)

### Frage 2

Erklären Sie einen Gliederungspunkt des Skriptums genauer an einem Fallbeispiel eigener Wahl. (25 Punkte)

### Frage 3

Die Globalisation verschärft den Druck auf deutsche Unternehmen, die Produktionskosten immer mehr zu senken.

- a) Beschreiben Sie die Herausforderungen der Personalorganisation insbesondere im Bereich der internationalen Personalkosten. (10 Punkte)
- b) Beschreiben Sie, in welcher Problematik sich momentan die deutschen Opelwerke befinden. (5 Punkte)
- c) Wenn Sie insbesondere an die 6 Stufen der Evolution internationaler Aktivitäten denken, welche Lösungsvorschläge könnten Sie als internationaler Personalvorstand Opel in die Diskussion mit einbringen? (10 Punkte)

### Frage 4

- a) Nennen Sie 3 Unterschiede bzw. Herausforderungen der int. Personalbeschaffung im Gegensatz zur nationalen Personalbeschaffung. (5 Punkte)
- b) Nennen Sie die diversen Entwicklungsstufen interkultureller Kooperation und beschreiben Sie diese kurz. (10 Punkte)
- c) Welche Möglichkeiten der Entlohnung von Expatriats gibt es, und welche favorisieren Sie? (5 Punkte)
- d) Welche Trainingsmaßnahmen bzw. -inhalte würden Sie für die Entsendung von Mitarbeitern nach Argentinien vorschlagen? (5 Punkte)